

Kontraktlige konkurrencebindinger

Copenhagen Business School, 13 December 2005

Jan Trzaskowski
Copenhagen Business School

Aftalte konkurrenceklausuler

Urimelige aftaler generelt

Aftalelovens § 36, stk. 1

En aftale kan ændres eller tilsidesættes helt eller delvis, hvis det vil være urimeligt eller i strid med redelig handlemåde at gøre den gældende

Forhold ved aftalens indgåelse, aftalens indhold og senere indtrufne omstændigheder.

Særlige regler

Aftaleloven § 38

Funktionærloven §§ 18 og 18a

Markedsføringsloven § 10

Aftalelovens § 38

Forpligtet (konkurrencehensyn) til ikke at drive virksomhed af en vis art eller tage ansættelse

Vedtagelsen ikke bindende for ham, forsåvidt den med hensyn til tid, sted eller andre forhold går videre end påkrævet af konkurrencehensyn

Eller på urimelig måde indskrænker den forpligtedes adgang til erhverv

Den berettigedes interesse i efterkommelse

Uvirksom ved afskedigelse uden rimelig anledning eller fratrædelse ved arbejdsgivers misligholdelse

Funktionærlovens anvendelsesområde

Ved funktionærer forstås

Handels- og kontormedhjælpere

Personer, hvis arbejde består i teknisk eller klinisk
bistandsydelse af ikke-håndværks- eller
-fabriksmæssig art

Personer, hvis arbejde består i at lede eller føre
tilsyn med udførelse af arbejde

Beskæftiges i mere end 8 timer ugentlig

Undergivet arbejdsgiverens instruktioner

Ikke direktører

Gælder også tidsbegrænsede arbejdsaftaler

Konkurrenceklausuler

Funktionærloven § 18

Særlig betroet stilling

Særlig indblik i interne forhold

U1987.543 (Sekretær)

Skriftlig aftale

Ansættelse over 3 mdr.

Mellem 3 og 6 mdr. => max 6 mdr. fra fratrædelse

Kundeklausuler

Funktionærloven § 18a

Alle forretningsforbindelser

Ansættelse eller erhvervsmæssig kontakt til
forretningsmæssige forbindelser

Konkret erhvervsmæssig kontakt inden for 18 mdr.

Eller skriftlig meddelelse af navne

Kompensation som ved konkurrenceklausul (§ 18)

Dog ikke engangsudbetaling

Kan ikke kombineres med § 18 kompensation

Ikke omfattet af aftl. §38 (urimelig afskedigelse
eller arbejdsgivers misligholdelse)

Ikke krav om betroet stilling

Erhvervshemmeligheder

Markedsføringsloven § 10

Strafsanktioneret (samt erstatning)

Sml. straffeloven i forb. med industrispionage

Erhvervshemmeligheder

Kommercielle og driftstekniske forhold

Tekniske tegninger, beskrivelser, opskrifter,
modeller eller lignende

Det subjektive indhold

Personer med lovlig adgang til virksomheden

Retmæssig adgang til erhvervshemmelighederne

Personer, der bruger erhvervshemmelighederne

Thank you for your attention!

Jan Trzaskowski

Copenhagen Business School (Law Department)

jan@extuto.dk / (+45) 25 37 02 05

www.legalriskmanagement.com / www.cbs.dk