

Kontraktlige konkurrencebindinger

Copenhagen Business School, 28. oktober 2004

Jan Trzaskowski
Copenhagen Business School

Udgangspunktet

Økonomiske hensyn

Erhvervsfrihed og kontraktsfrihed

Begrænsninger

Immaterielretten

Markedsføringsretten

Konkurrencelovgivningen

Konkurrencebindinger i mikroplanet

Aftalte konkurrenceklausuler

Urimelige aftaler generelt

Aftalelovens § 36, stk. 1

En aftale kan ændres eller tilsidesættes helt eller delvis, hvis det vil være urimeligt eller i strid med redelig handlemåde at gøre den gældende

Forhold ved aftalens indgåelse, aftalens indhold og senere indtrufne omstændigheder.

Særlige regler

Aftaleloven § 38

Funktionærloven §§ 18 og 18a

Markedsføringsloven § 1 (almindelig loyalitetspligt)

Aftalelovens § 38

Forpligtet (konkurrencehensyn) til ikke at drive virksomhed af en vis art eller tage ansættelse

Vedtagelsen ikke bindende for ham, forsåvidt den med hensyn til tid, sted eller andre forhold går videre end påkrævet af konkurrencehensyn

Eller på urimelig måde indskrænker den forpligtedes adgang til erhverv.

Den berettigedes interesse i efterkommelse

Uvirksom ved afskedigelse uden rimelig anledning eller fratrædelse ved arbejdsgivers misligholdelse

Funktionærlovens anvendelsesområde

Ved funktionærer forstås

Handels- og kontormedhjælpere

Personer, hvis arbejde består i teknisk eller klinisk bistandsydelse af ikke-håndværks- eller -fabriksmæssig art

Personer, hvis arbejde består i at lede eller føre tilsyn med udførelse af arbejde

Beskæftiges i mere end 8 timer ugentlig

Undergivet arbejdsgiverens instruktioner

Gælder også tidsbegrænsede arbejdsaftaler

Konkurrenceklausuler

Funktionærloven § 18

Særlig betroet stilling

Skriftlig aftale

Særlig indblik i interne forhold

U1987.543 (Sekretær)

Ansættelse over 3 mdr.

Mellem 3 og 6 mdr. => max 6 mdr. fra fratrædelse

Konkurrenceklausuler

Kompensation fra fratrædelse til udløb

Min. 50% af lønnen, første 3 mdr. betales samlet

Modregning ved andet passende arb. (efter 3 mdr)

Medmindre berettiget bortvisning

Grov misligholdelse

Funktionæren er stadig bundet af klausulen

Aftalen kan opsiges af arbejdsgiver

1 måneds varsel til udløb af en måned

3 mdrs. vederlag ved fratrædelse inden for 6 mdr.

Funktionærloven § 18a

Kundeklausuler (forretningsforbindelser)

Ansættelse eller erhvervsmæssig kontakt til
forretningsmæssige forbindelser

Konkret erhvervsmæssig kontakt inden for 18 måneder

Skriftlig meddelelse inden opsigelsen

Kompensation som ved konkurrenceklausul

Kan ikke kombineres med § 18 kompensation

Ikke krav om betroet stilling

Sanktioner

Forbud

Erstatning

Konventionalbod

Aftaleloven § 36

Erhvervshemmeligheder

Markedsføringsloven § 10

Strafsanktoneret

Sml. straffeloven i forb. med industrispionage

Tekniske tegninger, beskrivelser, opskrifter,
modeller eller lignende

Det subjektive indhold

Personer med lovlig adgang til virksomheden

Retmæssig adgang til erhvervshemmelighederne

Personer, der bruger erhvervshemmelighederne

Markedsføringslovens § 1

Thank you for your attention!

Jan Trzaskowski

Copenhagen Business School (Law Department)

jan@extuto.dk / +45 25 37 02 05

www.legalriskmanagement.com / www.cbs.dk